



Authenticité

CONSEIL

Soyez vrai avec vos employés : la confiance se bâtit sur la cohérence entre vos paroles et vos actions.

EXERCICE

1. Chaque personne écrit anonymement une situation où elle s'est sentie authentique au travail et une où elle ne l'était pas.
2. L'équipe discute des conditions qui favorisent ou nuisent à l'authenticité, sans chercher à identifier qui a écrit quoi.

RÉFLEXION

- 🍪 Dans quelle situation je me retiens d'être moi-même dans mon rôle de gestionnaire? Pourquoi?