



Développement

CONSEIL

Offrez des occasions d'apprentissage en continu : ça nourrit les neurones, l'engagement et la fidélisation.

EXERCICE

1. Chaque personne choisit une compétence qu'elle veut développer et décrit une action réalisable en moins de 10 minutes cette semaine pour y parvenir.
2. L'équipe partage ensuite une idée de soutien concret pour aider chacun à réussir son action rapide.

RÉFLEXION

- 🍪 Quelle compétence ai-je négligé de développer récemment et qui ferait une vraie différence dans mon rôle?